



## Coach-Profil

„SUCHE NICHT NACH FEHLERN, SUCHE NACH LÖSUNGEN.“

(HENRY FORD)

### Berufserfahrung

- Personalwesen, insb. Personalleitung, Betreuung, Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien
- Projektmanagement

### Branchen

- IT
- Bauwesen

### Qualifikationen

- Systemischer Management Coach
- Studium Personal
- Gelernte Industriekauffrau

### Besonderheiten

- HR-Generalist

**Change Management, Teamentwicklung, Projektmanagement, Moderation von Workshops, Personalplanung, Recruiting und Onboardingprozesse, Entwicklung und Durchführung von Mitarbeitergesprächen, Knowledge Management, Nachfolgeplanung, Entwicklung und Einführung von Personalentwicklungskonzepten, Gesundheitsmanagement, Mitarbeiterbefragungen, Trennungsmanagement, Outplacement**